

Zmluvné strany:

**1. Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.**

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava

Korešpondenčná adresa: Hodžovo námestie 3, P.O.BOX 59, 850 05 Bratislava 55

IČO: 36 291 111, Registrácia: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 3857/B

Zastúpená: Ing. Miloslav Mlynár, predseda predstavenstva, Ing. Martin Ďuriančík, podpredseda predstavenstva (ďalej len „spoločnosť“) a

**2. Zamestnávateľ:** Regionálne osvetové stredisko v Komárne

Sídlo: ul. Petófiho 2, 945 01 Komárno

IČO: 42114721

DIČ: 2022415285

Registrácia: Zriadovateľská listina NSK

Bankové spojenie: 70003113108/8180

Zastúpený: Pavol Ortuta

Korešpondenčná adresa<sup>2)</sup>:

(ďalej len „zamestnávateľ“) (spoločnosť a zamestnávateľ spolu ďalej len „zmluvné strany“ a jednotlivú „zmluvnú stranu“)

uzatvárajú podľa zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) túto zamestnávateľskú zmluvu (ďalej len „zmluva“):

## Článok 1

### Predmet zmluvy

- Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umožniť im získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác podľa § 5 ods. 2 zákona (ďalej len „rizikové práce“).
- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať príspevky:
  - za všetkých zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzatvorili účastnícku zmluvu, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce,
  - iba za zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzatvorili účastnícku zmluvu a vykonávajú rizikové práce, a to v súlade s ustanoveniami zákona.
- Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

- V prípade, ak zamestnávateľ zaplatí príspevok za účastníka počas prerušenia doplnkového dôchodkového sporenia, spoločnosť pripíše tento príspevok na osobný účet účastníka.

## Článok 3

### Zánik zamestnávateľskej zmluvy

- Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.
- Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Vypovedať musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Vypovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypovedať a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

## Článok 4

### Záverčné ustanovenia

- Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovávaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.
- Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
- Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti. Zamestnávateľ poskytne ďalšie údaje uvedené v Dopĺňujúcich informáciách o zamestnávateľovi.
- Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že vzájomné práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sa riadia zákonom, štatútmi doplnkových dôchodkových fondov, informačnými prospektami doplnkových dôchodkových fondov, účastníckou zmluvou, dávkovým plánom a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a ktoré sú k dispozícii na internetovej stránke spoločnosti.
- Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
- Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis je pre zamestnávateľa a jeden rovnopis je pre spoločnosť. Každý rovnopis sa považuje za originál.
- Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami.
- Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a svojím podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj zákonom, príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

## Článok 2

### Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak.

Skupina	Forma príspevku		Výška	Minimálne	Maximálne
	(% <sup>3)</sup> , EUR alebo násobok príspevku zamestnanca)				
1.	%	2			
2.					
3.					
4.					
5.					

- Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.
- Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevky podľa bodu 1 tohto článku a príspevky účastníkov, podľa Pravidiel odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.
- Zamestnávateľ berie na vedomie a súhlasí s tým, že spoločnosť je oprávnená podľa potreby zmeniť, doplniť, inak upraviť alebo úplne nahradiť pravidlá, ktorých aktuálne znenie spoločnosť zverejňuje na svojej internetovej stránke [www.ddstatrabanky.sk](http://www.ddstatrabanky.sk). Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať vždy podľa platných a účinných pravidiel.

V Komárne

dňa: 14.02.2012

Ing. Miloslav Mlynár  
predseda predstavenstva

Ing. Martin Ďuriančík  
podpredseda predstavenstva

za zamestnávateľa

za zamestnávateľa

1) Číslo zmluvy oznámi spoločnosť listom po zaevdovaní zmluvy spoločnosťou  
2) Nevýdľať, ak je zhodná s adresou sídla  
3) Výška príspevku v % z výmeravacieho základu zamestnanca podľa osobitného predpisu

## Doplňujúce informácie o zamestnávateľovi

1. **Kontaktná osoba** (určená na komunikáciu so spoločnosťou)  
a) určená na uzatváranie zmlúv

Meno a priezvisko:

Tel. číslo (vrátane smer. čísla):  Fax číslo:

E-mail:

- b) určená na odvádzanie príspevkov

Meno a priezvisko:

Tel. číslo (vrátane smer. čísla):  Fax číslo:

E-mail:

2. **Doplňujúce údaje o zamestnávateľovi**

Evidenčný počet zamestnancov:  Deň určený na výplatu miezd:

3. **Zamestnáva zamestnávateľ zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce?**

áno  nie

4. **Má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu aj s inou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou?**

áno  nie

5. **Zoznam organizačných jednotiek zamestnávateľa, ak tieto budú vykonávať platby príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie samostatne**

**Celkový počet organizačných jednotiek, ktoré budú vykonávať platby príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie samostatne:**

**Organizačná jednotka č. 1**

Názov organizačnej jednotky:

Sídlo:

Ulica:

Obec/Mesto:  PSČ:

**Bankové spojenie organizačnej jednotky** (banka a číslo účtu, z ktorého budú odvádzané príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie)

Banka:

Číslo účtu a kód banky:

**Kontaktná osoba v organizačnej jednotke** (osoba určená na komunikáciu so spoločnosťou)

Meno a priezvisko:

Tel. číslo (vrátane smerového čísla):  Fax číslo:

E-mail:

Deň určený na výplatu miezd v organizačnej jednotke:

Ak má zamestnávateľ viac ako jednu organizačnú jednotku, uvedie rovnaké informácie o ďalších jednotkách v osobitnej prílohe.

6. Informovanie zamestnancov o doplnkovom dôchodkovom sporení

a) Má zamestnávateľ podnikový časopis/noviny?

áno  nie

Ak áno, uveďte údaje o osobe zodpovednej za vydávanie časopisu/novín:

Meno a priezvisko:

Tel. číslo (vrátane smer. čísla):

Fax číslo:

E-mail:

b) Používa zamestnávateľ intranet na informovanie svojich zamestnancov?

áno  nie

Ak áno, uveďte údaje o osobe, ktorá takéto údaje poskytuje:

Meno a priezvisko:

Tel. číslo (vrátane smer. čísla):

Fax číslo:

E-mail:

Za overenie správnosti vyplnených údajov v zmluve zodpovedá finančný sprostredkovateľ:

Sieť

Identifikačné číslo

v

Komárne

dňa:

14.02.2012

Mgr. Karol Gunda

Meno a priezvisko

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Podpis

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

za zamestnávateľa



Došlo: 29.2.2012  
Číslo: 30/12 Príl.:  
Vyd.: A. OBERMAJEROVÁ

Regionálne osvetové stredisko  
Alžbeta Obermajerová  
Ul. Petöfiho 2  
945 01 Komárno

Naša značka  
7976/12

Vybavuje  
Zuzana Beňovičová  
02/59191031

Bratislava  
21.02.2012

Vec  
Číslo zamestnávateľskej zmluvy - oznámenie

Na základe uzatvorenej zamestnávateľskej zmluvy s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou Tatra banky, a.s., sídlo Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava, IČO: 36 291 111, zapísanou v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka číslo: 3857/B (ďalej len „DDS Tatra banky“) zo dňa 14.02.2012 a po jej zaevidovaní v informačnom systéme DDS Tatra banky, Vám oznamujeme číslo zamestnávateľskej zmluvy:

**201260**

Zároveň si Vás dovoľujeme informovať o skutočnosti, že podľa § 13 ods. 2 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov je zamestnávateľ povinný zasielať doplnkovej dôchodkovej spoločnosti rozpis príspevkov za zamestnancov, ktorí sú účastníkmi, elektronicky. Pravidlá odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie DDS Tatra banky, vzor elektronického rozpisu príspevkov a požadovaná štruktúra súboru rozpisu príspevkov sa nachádzajú na [www.ddstatrabanky.sk](http://www.ddstatrabanky.sk) v časti „Zamestnávateľia/platenie príspevkov“, prípadne o ich zaslanie môžete požiadať e-mailom na adrese: [platby@ddstatrabanky.sk](mailto:platby@ddstatrabanky.sk), ktorá je zároveň určená pre zasielanie elektronických rozpisov príspevkov.

S pozdravom

Doplnková dôchodková spoločnosť  
Tatra banky, a.s.

Ing. Miloslav Mlynár  
predseda predstavenstva

Ing. Martin Ďuriančík  
podpredseda predstavenstva